

Coaching Circles: Mitarbeiterexzellenz fördern

Bei den Coaching Circles (CCs) handelt es sich um eine feste Gruppe von 6-8 MA, die sich weiter entwickeln wollen. In den CCs werden persönlichkeitsfördernde Tools eingesetzt, damit herausfordernde Situationen bei der Arbeit leichter von der Hand gehen.

Absichten & Ziele des Coaching Circles:

- Entwicklung eines starken & positiven Mindsets
- Ausdruck: Stärke von Innen - Erfolg im Außen
- Ausbau der kommunikativen Fähigkeiten
- Förderung einer Feedback Kultur
- Raum für Experimentier-Phasen
- Erhöhung des Selbstreflektionsgrades
- Erhöhung der Selbstwirksamkeit & Eigenverantwortung
- Stärkung der Resilienz & verbesserter Umgang mit Stress
- Linderung von psychosomatischen Symptomen, sofern vorhanden
- Bewusstmachung von Gewohnheiten & Etablierung besserer Gewohnheiten
- Unterstützung bei der Erreichung des vom MA gesetzten (individuellen) Ziels

Zielgruppe:

- MA mit erkennbarem Interesse an persönlicher Weiterentwicklung
- Junge Fachkräfte & Nachwuchstalente
- Führungskräfte mit hohem empfundenen Arbeitsdruck
- Fokus auf MA-Bindung (Berücksichtigung der Phasen des Employee-Life-Cycles)

Zeitrahmen & Ablauf:

- Vorab festgelegter Zeitrahmen von 6 bis 9 Monaten
- 10 Termine
 - 1 Kick-off (3 Zeitstunden) persönlich im Unternehmen
 - 7 CC Termine (à 2 Zeitstunden) online (mit Aufzeichnung)
 - 1 Einzel-Coaching je MA (à 1 Zeitstunde) nach individueller Absprache
 - 1 Closing Event (3 Zeitstunden) persönlich im Unternehmen

Gestaltung der 7 Coaching Circle Meetings:

- Fachlich/ methodischer Input zum Themen-Schwerpunkt des CC Meetings
- Vorstellung & Einsatz unterschiedlicher Tools, wie z. B.
 - Individuelles Vision Board/ Pep-Talk
 - Journal für individuelle Erfolge, Erkenntnisse, Aha-Momente, Gewohnheiten
 - Erarbeitung der eigenen SWOT-Analyse
- Übung in Gruppen
- Laser-Coachings zu Themen-Schwerpunkten oder besonderen/ aktuellen Herausforderungen
- Vorstellung der Aufgaben & Reflektionsfragen für die Zeit bis zum nächsten CC Meeting

Bonus-Aspekte:

- Stärkung des WIR-Gefühls innerhalb der Firma durch die vertrauensvolle Arbeit innerhalb des Circles
- Nachhaltige Entwicklung aufgrund des längeren Zeitraums
- Mehr Verständnis für die Themen & Rollen der TN untereinander
- Zusätzliche Erkenntnis-Gewinne anhand der gemeinsamen Reflektionen & Learnings
- Einbindung als „Lernende“ und zugleich „Lehrende“, wenn es um das Teilen von Erfahrungen kommt
- Erhöhung der Arbeitgeber Attraktivität

Investition:

- 7.700 Euro für den gesamten Coaching Circle

Zusätzlich buchbare Toppings (Beträge jeweils für den gesamten Circle):

- Kick-off als Ganztages-Workshop: 600 € (3 zusätzliche Stunden)
- 4 Stunden Chat-Service für den gesamten Circle: 400 € pro Monat
- „Talente“ Session nach Absolvierung des Clifton Strength Tests: 250 € pro volle Zeitstunde
- Weitere Einzel-Coachings: 150 € pro volle Zeitstunde
- Nach Beendigung der CC Phase: individuelle Reflect & Grow Meetings : 250 € pro volle Zeitstunde